

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT.
MANDIRI JOGJA INTERNASIONAL

DITA NUR INDRIYANI

NIM : 141160284

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(ditanur.dn@gmail.com\)](mailto:ditanur.dn@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mandiri Jogja Internasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi PT. Mandiri Jogja Internasional sebanyak 82 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *proportional sampling*. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan pada PT. Mandiri Jogja Internasional. Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mandiri Jogja Internasional. Variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel Disiplin kerja.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*