

DAFTAR ISI

HALAMAN MUKA	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
1. <i>Turnover Intention</i> (Tingkat Keluar Masuknya Karyawan).....	15
2. Kompensasi.....	16
3. <i>Job Embeddedness</i> (Keterikatan Kerja)	17
4. Kepuasan Kerja Karyawan.....	20
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Pengaruh Antar Variabel	23
D. Kerangka Pemikiran	28
E. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Rancangan Penelitian.....	30
B. Objek dan Waktu Penelitian	30
C. Klasifikasi Variabel Penelitian	30

D. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	31
E. Skala Pengukuran	35
F. Jenis dan Sumber Data.....	36
G. Prosedur Pengambilan Data.....	37
H. Teknik Analisis	37
BAB IV PEMBAHASAN	47
A. Analisis Deskriptif	47
B. Analisis Kuantitatif.....	51
C. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN	69