

PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB EMBEDDEDNESS*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG DIMEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA PADA PDAM KOTA MAGELANG

Disusun oleh:

RIMANG ANINDYAJATI NANDI WARDHANA

NIM 141180224

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

E-mail : rimangan2710@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi, *Job Embeddedness* terhadap *turnover intention*. Data diambil dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 50 karyawan yang berkerja di PDAM Kota Magelang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner yang disusun menggunakan skala likert dan kemudian di olah menggunakan analisis *SEM (Structural Equation Modelling)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada Karyawan PDAM Kota Magelang , *Job Embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada Karyawan PDAM Kota Magelang, *Kompensasi* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover inetntion* melalui kepuasan kerja pada PDAM Kota Magelang dan *Job Embeddedness* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover inetntion* melalui kepuasan kerja pada PDAM Kota Magelang,

Kata Kunci : Kompensasi, *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*.