

ABSTRAK

Yuhelmi , Nomor Induk Mahasiswa 152150076, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Motivasi, Stres, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan” (Studi pada karyawan PT. Mora Telematika Indonesia FOP Area Sumatera Bagian Tengah), 2022. Dosen Pembimbing I Lukmono Hadi dan Dosen Pembimbing II Adi Soeprpto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, stres dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Mora Telamatika Indonesia FOP area Sumatera Bagian Tengah. Ukuran sampel pada penelitian ini 39 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda menggunakan perangkat SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stres berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan adanya pengaruh yang signifikan secara simultan antara motivasi, stres, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian perusahaan diharapkan kembali meninjau dan meningkatkan motivasi karyawan bisa berupa pelatihan atau workshop untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan dapat mengontrol dan mengelola kondisi stres karyawan terutama saat selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dengan menjaga disiplin kerja dan komunikasi antar karyawan karena apabila hal ini terabaikan akan berdampak buruk terhadap kinerja karyawan. Perusahaan perlu meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana yang mendukung karyawan agar tetap memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti terkait kinerja karyawan dapat menambahkan variabel independen yaitu disiplin kerja, budaya kerja dan kepemimpinan serta menambahkan variabel kepuasan kerja sebagai variabel mediasi demi memperluas penelitian selanjutnya.

Kata kunci : Motivasi, Stres, Lingkungan Kerja, dan Kinerja