

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING

(Studi pada Divisi Produksi Perusahaan PC. GKBI)

SKRIPSI

*Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (S1)*

*Ilmu Administrasi Bisnis*



Disusun Oleh :

MUHAMMAD TAWAKAL HAFIDH FARHANI

NIM :152180081

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA  
2022