

ABSTRAK

Muhammad Tawakal Hafidh Farhani, Nomor Induk Mahasiswa 152180081, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Divisi Produksi PC GKBI)”, 2022. Dosen Pembimbing I Dr. Adi Soeprato, M.Si, dan Dosen Pembimbing II Drs. Sadeli, S.Sos M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Divisi Produksi PC GKBI. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistic deskriptif dan infrensial. Adapun metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode SEM-PLS atau *Structural Equation Modelling-Partial Least Square*.. Hasil dari penelitian ini adalah pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja