

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KAPABILITAS INDIVIDU
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN PERUMDA PDAM TIRTAMARTA
KOTA YOGYAKARTA)**

ARIFAH SEPTI WULANDARI

NIM: 141170042

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Arifahseptiwulandari@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kapabilitas individu terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis: 1. pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamartani Kota Yogyakarta. 2. pengaruh kapabilitas individu terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamartani Kota Yogyakarta. 3. kepuasan kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamartani Kota Yogyakarta. 4. kepuasan kerja memediasi pengaruh kapabilitas individu terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamartani Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder dengan jumlah responden sebanyak 56 responden. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan tetap pada Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan yaitu *proporrntionate stratified random sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS). hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. 2. kapabilitas individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. 3. kepuasan kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta. 4. kepuasan kerja memediasi pengeruh kapabilitas individu terhadap kinerja karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Kota Yogyakarta.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kapabilitas Individu, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.