

## DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Goleman, Daniel. (2015). *Emotional Intelligence : Kecerdasan emosional mengapa EI lebih penting daripada IQ*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Hair, Jr *et.al.* 2010. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). United States: Pearson.
- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF, Yogyakarta.
- Hartanto, Hidayah, S., Harnoto. (2017). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Kepuasan Kerja Pegawai di Kecamatan Gunungpati Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. No. 43 / Th. XXIV / Oktober 2017
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kedelapanbelas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Lusigita. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 1. Maret 2017, Hal 27-37.
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).

- Mahdani, F., Hafasnuddin, Adam, M. (2017). Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional dan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Kanwil PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Banda Aceh). *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah pp. 1- 15.*
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rusdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Mustafa, Deden Rudy. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung. *BARISTA*. Volume 2, Nomor 2. Hal. 1-19.
- Nugrahaningsih, Hartanti. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*. Vol. 4 No. 1. Hal. 61-75.
- Respatiningsih, Ida. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapasitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik pada Inspektorat Kabupaten Pematang). *Serat Acitya Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. Vol. 4 No. 3. Hal. 56-66.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Saraswati, N. P. A. S., Widyani, A. A. D., & Rani, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support Bali di Kabupaten Badung. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 217-230.
- Sari, M. N., & Rahadhini, M. D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kapabilitas Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18.
- Sekaran, Uma & Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Edisi 6, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge, (2018), *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Zaini, Arifin. 2016. Analisa Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Universitas Tridianti Palembang. *Jurnal Desiminasi teknologi*, Vol.4 Nomor 1, Januari 2016.

<http://pdamkotajogja.co.id/visi-misi> diperoleh pada 1 November 2021.