

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., dan Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2811 – 2820 .
- Allen, N. J. dan Meyer, J. P. (1997). *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. California : Sage Publication.
- Budiasa, I. K., Sara, I. M., dan Siramiati, N. W. (2021). The Role of Work Stress in Mediating Workload and Work Environment on Crew Performance PT. Indonusa Tenggara Marine. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis JAGADITHA*, 8(1), 61-70.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan I*. Yogyakarta: Expert.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi Teori dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutagalung, M., dan Triastuti, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Abadi Bersama. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 123-134.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kardiasih, N. K., Yasa, P. N. S., dan Sitiari, N. W. (2017). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada dinas kebudayaan kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 55-62.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel psychology*, 49(1), 1-49.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal of business studies*, 2(2), 121-132.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

- Pranitasari, D., dan Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46-61.
- Prastyo, E., Hasiholan, L. B., dan Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2),1-11.
- Rivai, V. dan Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi, edisi kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Roziqin M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Sabella, R. I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sidoarjo. *Dinamika Administrasi: Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 1.
- Sadewo, I. P., Surachman, S., dan Rofiaty, R. (2021). The Influence Of Working Environment to Employee Performance Mediated by Work Motivation: A Study of Malang, Indonesia Retails Stores. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 10(3), 213-222.

- Sari, A. M., Ribhan, dan Erlina, R.R. (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*, 12(1), 372-382.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Semaksiani, A., Handaru, A. W., dan Rizan, M. (2019). The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies). *Scholars Bulletin*, 5(10), 560-571.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas Kerja dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sugiarto, Eko. (2017). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif : Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Suaka Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Rnand*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis: Dengan Alat SPSS Dan SmartPLS*. Yogyakarta: STIM YKPN Yogyakarta.

Yasa, I. G. R., dan Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203-1229.