

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO..	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.4.1. Manfaat Praktis.....	9
1.4.2. Manfaat Teoritis	9
1.5. Kajian Pustaka.....	10
1.5.1. Kajian Teoritis	10
1.5.1.1. <i>Person-organization Fit</i> (P-O fit) dan <i>Person-job fit</i>	10
1.5.1.2. Kinerja Karyawan.....	12
1.5.1.3. Motivasi Kerja	14

1.5.1.4. Stres Kerja.....	16
1.5.1.5. Lingkungan Kerja	18
1.5.2. Tinjauan Empirik.....	20
1.6. Hubungan Antar Variabel	36
1.7. Kerangka Pemikiran.....	39
1.8. Hipotesis.....	40
1.9. Definisi Konsep dan Operasional.....	41
1.9.1. Definisi Konsep	41
1.9.2. Definisi Operasional.....	42
1.10. Metode Penelitian.....	44
1.10.1. Tipe Penelitian.....	44
1.10.2. Ruang lingkup penelitian.....	44
1.10.3. Lokasi Penelitian	45
1.10.4. Populasi dan sampel penelitian	45
1.10.5. Teknik <i>Sampling</i>	45
1.10.6. Sumber Data	46
1.10.7. Teknik Pengumpulan Data	46
1.10.8. Teknik pengukuran data	46
1.10.9. Uji Instrumen Penelitian.....	47
1.10.10. Teknik Analisis Data	48
BAB II. GAMBARAN UMUM OBJEK PERUSAHAAN	51
2.1. Sejarah Singkat PT. Mataram Realty Indonesia	51
2.2. Visi dan Misi PT. Mataram Realty Indonesia	52

2.3. Profil PT. Mataram Realty Indonesia.....	52
2.4. Struktur Organisasi PT. Mataram Realty Indonesia	53
BAB III. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
3.1. Hasil Uji Instrumen	54
3.1.1. Hasil Uji Validitas	54
3.1.2. Hasil Uji Reliabilitas	57
3.2. Karakteristik Responden	57
3.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
3.2.2. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
3.2.3. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
3.3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	61
3.3.1. Analisis Statistik Variabel Lingkungan Kerja.....	62
3.3.2. Analisis Statistik Variabel Stres Kerja	70
3.3.3. Analisis Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	75
3.3.4. Analisis Statistik Variabel Kinerja Karyawan.....	82
3.4. Analisis Inferensial Variabel Penelitian.....	89
3.4.1. Evaluasi Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	90
a. <i>Convergent Validity</i>	90
b. <i>Discriminant Validity</i>	92
c. <i>Composite Reliability</i>	93
3.4.2. Evaluasi Pengukuran Model (<i>Inner Model</i>)	94
a. Pengujian <i>R-Square</i>	94
b. Perhitungan <i>Q-Square</i>	95

c. Perhitungan <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	95
3.4.3. Pengujian Hipotesis	96
3.5. Pembahasan.....	102
3.5.1. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Motivasi Kerja (Z)	102
3.5.2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	103
3.5.3. Pengaruh Stres Kerja (X_2) terhadap Motivasi Kerja(Z)	104
3.5.4. Pengaruh Stress Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	104
3.5.5. Pengaruh Motivasi Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	105
3.5.6. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z)	106
3.5.7. Pengaruh Stress Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z)	106
BAB IV. PENUTUP	108
4.1 Kesimpulan	108
4.2 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	115