

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, C. R. (2016). *Analisis pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasi, dan demografi terhadap niat melakukan tindakan*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). Understanding attitudes and predicting social behaviour. New Jersey: Prentice-Hall. *Englewood Cliffs*, 5(4).
- Astuti, P. N. H. I. W. S. N. P. W. (2019). *Widya Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi Pebruari 2019*. 105–122.
- Ayu, I. G., & Pradnya, A. (2019). Pengaruh Professionalisme , Komitmen Organisasi Dan Sensitivitas Etika Terhadap Niat Dalam Melakukan *Whistleblowing*: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah ( Bpkad ). 4(1), 1–13. *Jurnal Akuntansi*
- Febianti, R., Purnamasari, P., & Hernawati, N. (2020). Effect of Moral Competence and Reward on Whistleblowing Intention. *Kajian Akuntansi*, 21(1), 108–115.
- Ghozali. (2011). teknik analisis regresi berganda. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 25. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Pogram iIBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro Semarang. <https://doi.org/10.1126/science.1158668>
- Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh personal cost reporting, status wrong doer dan tingkat keseriusan kesalahan terhadap whistleblowing intention. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(1).
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018a). Pengaruh Komitmen Professional, Lingkungan Etika, Niattas Moral, Personal Cost Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*, 11(2), 17–26.
- Husniati, S. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal. *Ekonomi Dan Bisnis*, 17(September), 22–33.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational dissidence: The case of whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 4(1), 1–16. <https://doi.org/10.1007/BF00382668>
- Nugraha, T. (2017). Pengaruh Komitmen Professional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan Personal Cost Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating (*Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang berada di Kota Pekanbaru*). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*

- Nurkholis, R. B. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat pegawai negeri sipil (PNS) untuk melakukan tindakan whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 19(2), 276–295.
- Perdana, A. A. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 89–98.
- Prayogi, W. R., & Suprajitno, D. (2020). Pengaruh Komitmen Professional, Personal Cost, dan Moral Reasoning Terhadap Niat Seseorang untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 10–16. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.435>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sosiawan, U. M. (2019). Peran Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) Dalam Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi. *Jurnal Penelitian Hukum De Jure*, 19(4), 517. <https://doi.org/10.30641/dejure.2019.v19.517-538>
- Sugiyono. (2018). Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Suryono, E., & Chariri, A. (2016). Attitude, Subjective Norms, and Intentions of Civil Servants to Blow the Whistle on Frauds. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 13(1), 102–116.
- Trongmateerut, P., & Sweeney, J. T. (2013). The Influence of Subjective Norms on Whistle-Blowing: A Cross-Cultural Investigation. *Journal of Business Ethics*, 112(3), 437–451. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1270-1>
- Utama, D. W., Andriyani, L., & Pramita, Y. D. (2021). *Sikap , Norma Subjektif , Komitmen Professional Terhadap Niat Pegawai Begeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Internal Whistleblowing ( Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah ( Opd ) Kota Dan Kabupaten Magelang )*. *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*.
- Wahyu Refky Prayogi, D. S. (2020). Pengaruh Komitmen Professional , Personal Cost , Dan Moral Reasoning Terhadap Niat Seseorang Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing *Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Komitmen Professional , Personal Cost dan Moral Reasoning terhadap n. 2(1), 10–16. Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis.*
- Wakerkwa, R., Falah, S., & Safkaur, O. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Pada PEMDA Propinsi Papua. *Jurnal Akuntansi, Audit & Aset*, 1(1), 42–57. <https://doi.org/https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.1.1-16>

- Wardani, C. A. S. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Whistleblowing. *Jurnal Aset (AKUNTANSI Riset)*, 9(1), 29–44.
- Widyanto, A. P. P., & Sulistiyowati, F. (2020). Niat Aparatur Sipil Negara (Asn) Untuk Melakukan Whistle-Blowing: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Dan Reward. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, Dan Keuangan Publik*, 15(2), 91. <https://doi.org/10.25105/jipak.v15i2.6185>