

DAFTAR PUSTAKA

- A'tho, M. A. (2018). Pengaruh Sikap, Lingkungan Etika, Komitmen Profesional, Dan Retaliasi Terhadap Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus Pada PT. Kurnia Jaya Mardimulya). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(20140420204), 1–25.
- Abdilla, Z. F. (2017). Pengaruh Gender, Religiusitas Dan Retaliasi Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan D.I Yogyakarta). *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 135(January 2006), 989–1011.
- Ahyaruddin, M., & Asnawi, M. (2017). Pengaruh Moral Reasoning dan Ethical Environment Terhadap Kecenderungan Untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 7(01), 1–20.
- Ajzen, I. (2006). *Constructing a TPB Questionnaire Conceptual and Methodological Considerations*.
- Al-fitrie, N. L. (2015). Pengaruh Moral Reasoning Dan Ethnical Sensitivity Terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi UNY). *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 37–72.
- Anjani, A. (2020). Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Dan Religiusitas Terhadap Whistleblowing (Studi Survey Pada Seluruh Staff Keuangan UMKM di Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi*, 59, 1–32.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. In *PT. Rineka Cipta*.
- Aulia, S., Primasari, D., & Azhar, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing. *Jurnal Profita : Komunikasi Ilmiah Akuntansi Dan Perpajakan*, 12(3), 395. <https://doi.org/10.22441/profita.2019.v12.03.003>
- Ayem, S., & Rumdoni. (2021). Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, Religiusitas, Dan Gender Terhadap Niat Mahasiswa Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 12(Mei), 150–164.
- Ayuningtyas, F. R. (2018). Pengaruh Penalaran Moral Dan Retaliasi Terhadap Niat Mahasiswa Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi*, 7, 1–25.
- Fajar Satrya, I., Helmy, H., & Taqwa, S. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Mahasiswa di Kota Padang). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1863–1880. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.181>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBMSPSS 21*

- (7th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunayasa, I. M. R., & Erlinawati, N. W. A. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Religiusitas dan Bystander Effect Terhadap Kecenderungan- Kecurangan Akuntansi (Fraud). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3, 650–680.
- Harsanti, P., & Mulyani, U. R. (2020). Pengujian Efek Moderasi Retaliasi Dan Emosi Dalam Perilaku Whistleblowing. *Proceeding SENDIU 2020*, 978–979.
- Jalil, F. Y. (2014). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku Whistleblowing. *Jurnal Bisnis Manajemen*,
- Jalil, F. Y. (2015). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku Whistleblowing. *Esensi*, 4(2), 198–209. <https://doi.org/10.15408/ess.v4i2.1965>
- Jogiyanto. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Andi Yogyakarta.
- KBBI. (2020). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/Entri/Penalaran>
- KNKG. (2008). *Pedoman System Pelaporan Pelanggaran (SPP) Whistleblowing System (WBS)*.
- Lasmini, N. N., & Ramantha, I. W. (2019). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada Perilaku Whistleblowing. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayanan*, 10(8), 1209–1236.
- Liyanarachchi, G., & Newdick, C. (2009). The Impact Of Moral Reasoning And Retaliation On Whistle-blowing: New Zealand Evidence. *Journal of Business Ethics*, 89(1), 37–57.
- Manafe, M. W. . (2015). Pengaruh Penalaran Moral , Retaliasi Dan Gender Terhadap Kecenderungan Whistleblowing Internal. *Wahana*, 18(2), 1–14.
- Nurdianti, I. T., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Kolektivisme, Komitmen Organisasi, Dan Penalaran Moral Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada PT. Bank BRI (Persero), Tbk. Cabang Bengkulu. *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 15–25. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.8.1.15-25>
- Nurkholis, & Bagustianto, R. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 19(2), 276–295.

- Oka, N. K. D. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 8(5), 55.
- Parianti, N. P. I., Suartana, I. W., & Badera, I. D. N. (2016). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4209–4236.
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 89–98.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Purwanto. (2017). *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putri, C. M. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3610–3627. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i4.308>
- Rahmawati, A. (2019). Pengaruh Bystander Effect dan Retaliation Terhadap Niat Untuk Melaporkan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Eksperimen pada Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi UNY dan Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta). *Jurnal Nominal (Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen)*.
- Rehg, M. T., Miceli, M. P., Near, J. P., & Van Scotter, J. R. (2008). Antecedents and Outcomes of Retaliation Against Whistleblowers: Gender Differences and Power Relationships. *Organization Science*, 19(2), 221–240. <https://doi.org/10.1287/orsc.1070.0310>
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Saputra, A. (2019). Pengaruh Keadilan dan Risiko Pelaporan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Eksperimen pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia). *Jurnal Akuntansi*.
- Saputra, B., & Dwita, S. (2020). Pengaruh Retaliation dan Gender Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal WRA*, Vol 6, No. 2, 1233–1254. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/102509/101015>
- Sari, R. (2018). *Akuntansi Keperilakuan Yogyakarta*. ANDI dengan UNY Yogyakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Salemba Empat.
- Sjafrina, A. G. P., & N, D. A. P. (2021). Pendidikan di Tengah Kepungan Korupsi. *Indonesia Corruption Watch*, November, 23.

- Suarajogja.id. (2022). *Seorang Mahasiswa UII Diduga Selewengkan Dana Kelembagaan Keluarga Mahasiswa*.
<https://www.google.com/amp/s/jogja.suara.com/amp/read/2022/02/24/165550/seorang-mahasiswa-iii-diduga-selewengkan-dana-kelembagaan-keluarga-mahasiswa>
- Sugiarto, S. (2006). *Linear Structural Relationship*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Tari, S. M. (2020). Pengaruh Religiusitas Individu, Besaran Konsekuensi, Konsensus Sosial Dan Retaliasi Terhadap Niat Whistleblowing (Studi Empiris pada Universitas Swasta Terakreditasi-A di Yogyakarta). *Journal of Economics and Social Research*, 21(1), 1–9.
- Yahya, N. (2019). *Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional Dan Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Whistleblowing Pegawai Pajak Dengan Dimoderasi Oleh Variabel Retaliasi*. <https://doi.org/10.37100/0033-2909.I26.1.78>