

**ABSTRAK**

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA BARISTA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi kasus pada Space Roastery)

Jemmy Akbar<sup>1</sup>, Purbudi Wahyuni<sup>2</sup>, Herry Sutanto<sup>3</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail coresspondensi:

[jemmyakbar94@gmail.com](mailto:jemmyakbar94@gmail.com) [purbudi.wahyuni@upnyk.ac.id](mailto:purbudi.wahyuni@upnyk.ac.id)

[herystnt@yahoo.co.id](mailto:herystnt@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Self Efficacy*, dan pelatihan terhadap kinerja barista dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening. Penelitian ini merupakan penelitian survei, dengan alat pengumpulan data adalah kuesioner menggunakan *software google form*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh barista di kafe Space Roastery. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari jawaban 54 responden dengan metode *non-probability sampling*. Teknik analisis data menggunakan program *software* IMB SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) Versi 23. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa: 1) *Self Efficacy* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja barista di Kafe Space Roastery, 2) Pelatihan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja barista di Kafe Space Roastery, 3) *Self Efficacy* berpengaruh positif terhadap Kinerja Barista yang dimediasi oleh Kepuasan kerja di Kafe Space Roastery, 4) Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Barista yang dimediasi oleh Kepuasan kerja di Kafe Space Roastery. Kata kunci : *Self Efficacy*, Pelatihan, Kinerja, Kepuasan Kerja.