

**PENGARUH PENGALAMAN, LINGKUNGAN DAN
DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KARYAWAN DI PT.BPR BANKDAERAH**

GUNUNG KIDUL

ZELSA YORINDA
KURNIAWATINIM.

141180250

zelsayorinda@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Jenis penelitian yang peneliti lakukan adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman, lingkungan dan disiplin terhadap produktivitas kerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi. Sampel yang digunakan adalah karyawan bisnis PT.BPR Bank Daerah Gunung Kidul sebanyak 77 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan non probability dengan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknis analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengalaman dan disiplin berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja. lingkungan tidak berpengaruh secara langsung terhadap produktivitas kerja. Pengalamanberpengaruh tidak langsung dan tidak signifikan terhadap produtktivitas kerja melalui motivasi

sebagai variabel mediasi. lingkungan dan disiplin berpengaruh tidak langsung terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: pengalaman, lingkungan, disiplin, motivasi, produktivitas kerja