

**PENGARUH PENGALAMAN, LINGKUNGAN DAN  
DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA KARYAWAN DI PT.BPR BANKDAERAH**

**GUNUNG KIDUL**

ZELSA YORINDA  
KURNIAWATINIM.

141180250

[zelsayorinda@gmail.com](mailto:zelsayorinda@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Jenis penelitian yang peneliti lakukan adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman, lingkungan dan disiplin terhadap produktivitas kerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi. Sampel yang digunakan adalah karyawan bisnis PT.BPR Bank Daerah Gunung Kidul sebanyak 77 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan non probability dengan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknis analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengalaman dan disiplin berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja. lingkungan tidak berpengaruh secara langsung terhadap produktivitas kerja. Pengalamanberpengaruh tidak langsung dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi

sebagai variabel mediasi. lingkungan dan disiplin berpengaruh tidak langsung terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci:** pengalaman, lingkungan, disiplin, motivasi, produktivitas kerja