

ABSTRAK

Ariq Irfan Saputra, Nomor Induk Mahasiswa 152180142, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Direksi PT Perkebunan Tambi), 2022. Dosen pembimbing I Dr. Lukmono Hadi, MS dan dosen pembimbing II Saaptika Kancana, S.S., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor direksi PT Perkebunan Tambi yang berjumlah 34 orang. Semua populasi digunakan sebagai sumber pengambilan data primer dikarenakan terbatasnya jumlah populasi. Data penelitian merupakan data primer yaitu langsung diambil dari karyawan kantor direksi PT Perkebunan Tambi dan data sekunder berupa buku, dokumen dan sumber data lainnya. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik. Software yang digunakan untuk mengolah data penelitian ini adalah IBM SPSS *Statistics 25*.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara latar belakang pendidikan terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja. Ada pengaruh negatif dan signifikan antara stres kerja terhadap kinerja, ada pengaruh signifikan antara latar belakang pendidikan, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kinerja secara simultan.

Berdasarkan hasil penelitian peneliti memberi saran pada perusahaan agar lebih memperhatikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan apakah sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan agar kinerja bisa lebih baik lagi. Selain itu perusahaan diharapkan lebih memperhatikan PT Perkebunan Tambi perlu meningkatkan motivasi kepada para karyawan agar tetap bekerja dengan giat, serta yang paling penting adalah sosok pemimpin yang memberikan dukungan pada karyawan untuk bisa mengembangkan diri dan penghargaan. Perusahaan juga diharapkan bisa menjaga tingkat stres pada karyawan dengan tidak memberikan beban tugas yang berlebih karena bisa menyebabkan kinerja menurun.

Kata kunci : Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja