

ABSTRAKSI

Tsanya Qatrunada Salsabila, Nomor Induk Mahasiswa 152180030, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Perawat (Studi pada Perawat Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta)” 2022. Dosen Pembimbing I Lukmono Hadi dan Pembimbing II Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah Perawat Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Gamping dengan ukuran sampel sebanyak 46 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM dengan program SmartPLS3.0

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan sebagai variabel intervening.

Berdasarkan hasil penelitian, RS PKU Muhammadiyah Gamping perlu menjaga tingkat stres kerja, sebab semakin tinggi stres yang dialami perawat, maka semakin rendah kepuasan dan kinerja perawat, serta menjaga lingkungan kerjanya agar kepuasan saat bekerja meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci : stres kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja