

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, H., & Darmawan, E. S. (2022). Evaluasi Kinerja Rumah Sakit “X” Sebelum dan Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan Balance Scorecard. *JMH: Jurnal Medika Hutama*, 3(2), 2201–2212.
- Aufar, A. F., & Raharjo, S. T. (2020). Kegiatan Relaksasi Sebagai Coping Stress Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kolaborasi Resolusi Konflik*, 2(2), 157.
- Aziz, M. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 99–108.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). *Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. Management, and Accounting*, 2(1), 85–91.
- Baraba, R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(61–71), 1689–1699.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Bahri, Moh. Saiful. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen. Surabaya : Jakad Publishing.
- Cahyani, S. M. (2022). Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat dan Bidan Septiana Mira Cahyani. *I2(1)*, 62–69.
- Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 97–105.
- Citrangingtyas, N., & Djastut, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang) *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Foster, Bob. (2019). *Dasar - Dasar Manajemen*. Yogyakarta : Diandra Kreatif.
- Gasparino, Renata C., & Guirardello, E. de B. (2017). *Validation of the Practice Environment Scale to the Brazilian culture. Journal of Nursing Management*, 25(5), 375–383.

- Gasparino, Renata Cristina, Carolina, M., Martins, P., & Fernanda, D. (2020). *Original Article Validation of the Practice Environment Scale*. 1–6.
- Ghulam, Muhammad. (2015). *Impact Of Work Environment On Eachers Job Satisfaction A Case Study Of Private Business Universities Of Pakistan*. *European Journal of Business and Management*, 7(13), 299–305.
- Hakim, Luthfi. (2013). *The Influence of Organizational Culture and Work Stress on Work Satisfaction of The Employee (Study of University of Brawijaya Malang)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hamid, R. S. & Suhardi. M. A. (2019). *Structural Equation Models*. In *Statistical Power Analysis for the Social and Behavioral Sciences*.
- Handayani. (2018). *Pengantar Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit*. Depok : IKAPI.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hair, Joseph F., et al. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Henseler, J., & Sarstedt, M. (2013). Goodness-of-fit indices for partial least squares path modeling. *Computational Statistics*, 28(2), 565–580.
- Huang, Y., & Zhao, N. (2020). *Generalized anxiety disorder, depressive symptoms and sleep quality during COVID-19 outbreak in China: a web-based cross-sectional survey*. *Psychiatry Research*, 288(April), 112954.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Jain, Ruchi. (2014). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction*. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1), 1–8.
- Khotimah, S., Sukirman, & Meliana. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapangan di PT. Bukit Telawi Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), 1–8.
- Kristof-Brown, A. L., & Billsberry, J. (2013). *Organizational Fit: Key Issues and New Directions*. In *Organizational Fit: Key Issues and New Directions: Vol. i*.
- Lai, J., Ma, S., Wang, Y., Cai, Z., Hu, J., Wei, N., Wu, J., Du, H., Chen, T., Li, R., Tan, H., Kang, L., Yao, L., Huang, M., Wang, H., Wang, G., Liu, Z., & Hu, S. (2020). *Factors Associated With Mental Health Outcomes Among Health Care Workers Exposed To Coronavirus Disease 2019*. *JAMA Network Open*, 3(3), 1–12.
- Lu, H., Zhao, Y., & While, A. (2019). *Job Satisfaction Among Hospital Nurses: A Literature Review*. *International Journal of Nursing Studies*, 94, 21–31.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior : an evidenced based approach*.
- Mangkunegaran, Anwar Prabu. (2017). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Refika Aditama.
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.

- Monce, Brury. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–16.
- Moynihana, D. P., & Pandey, S. K. (2008). *The Ties That Bind: Social Networks, Person-Organization Value Fit, And Turnover Intention*. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 18(2), 205–227.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(01), 44–51.
- Nitisemito, Alex S. (2018). *Manajemen Personalia* (teks rdaco). Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noviyanti, E., Syofyan, E., & Evanita, S. (2019). *The Effect of Leadership, Work Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman*. 97(Piceeba), 685–695.
- O, A. Adigun., A. R. I., & S, H. B. (2018). *Influence Of Job Satisfaction On Employees'performance In MTN Nigeria*. *International Journal of Emerging Research in Management and Technology*, 6(7), 138.
- Onyebu, C. M., & Omotayo, O. A.-R. (2017). Employee Job Satisfaction and Organizational Performance : An Insight from Selected Hotels in Lagos Nigeria. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 6(10), 48–59.
- Ramli, Abdul. H. (2019). *Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services*. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29.
- Rani, Kamlesh. (2018). *Impact of Working Environment on Job*. 5(6), 183–189.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction*. *Procedia Economics and Finance*, 23(October), 717–725.
- Riinawati.(2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. New Jersey : Pearson Education
- Safrizal, H. B. A. (2013). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Volume 5 No. 2 Agustus*, 5(2), 69–75.
- Sari, D. M. (2016). *Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening*.
- Sari, N. K. O. (2022). Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Celuk. *Widya Amirta: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 202–210.
- Saufa, J., & Maryati, T. (2017). Dampak Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping). *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan*

- Implementasi*, 8(2), 200–213.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Riduwan. 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2016). *The Interaction Effect Of Job Redesign And Job Satisfaction On Employee Performance. Evidence-Based HRM*, 4(2), 162–180.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sipatu, Lindanur. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 1(1), 147–158.
- Solihatun, Akhmad Darmawan, F. B. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *R Companion for Sampling*, 15(1), 15–26.
- Sopian. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sekawan Kontrindo Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(3), 76.
- Sugama, I. D. G. Y. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 4(1), 11–26.
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data*. CAPS.
- Supartha, W. Gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar Perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*.
- Syahputra, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Jasa Penilaian Publik Amin Nirwana Alfiantori Cabang Medan. In *Jurnal Aplikasi Teknologi Pangan* (Vol. 4, Issue 1).
- Taryaman, D. E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kumpulan Teori MSDM*. Yogyakarta : Deepublish.
- Tebay, Vince. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Deepublish.
- Tjitrabudi, J. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang)*.
- Undang - Undang RI No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit. Jakarta.
- Westerman, J. W., & Cyr, L. A. (2004). An integrative analysis of person-organization

- fit theories. *International Journal of Selection and Assessment*, 12(3), 252–261.
- Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Ditengah Pandemi COVID-19 Di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 242–251.
- Wibowo, G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 53(9), 1689–1699.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap*. 2(1), 50–60.
- Yoyo Sudaryo, Agus Aribowo, N. A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Issue 25). ANDI.