

Daftar Pustaka

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103-150.
- Ardan, Achmad Jaelani. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Arsih, Risa Budi. Sumadi. Arik Susubiyani. 2018. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention*. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol 8, No 2.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *PARTIAL LEAST SQUARES Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2 (Untuk Penelitian Empiris)*. Semarang : Undip.
- Ghozali, Imam, dan Latan, H .(2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS2.0M3* . Semarang:Universitas Diponegoro
- Hafid, Muhammad. Arif Partono Prasetio. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 54.
- Jones, Fiona, Ronald J. Burke dan Mina Westman. 2013. *Work-Life Balance: A Psychological Perspective*. New York : Psychologi press.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout, Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kharismawati, Dewa Ayu Putu. I Gusti Ayu Manuawati Dewi. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika terhadap Turnover Intention (Doctoral dissertation, Udayana University). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1368-1398.

- Laksono, Bernardus Ferry Wahyu. Paulus Wardoyo. (2019). Pengaruh Work–Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work engagement Terhadap Turnover Intentions dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 17-36.
- Putra, Emdy Mahardika. I Made Artha Wibawa. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali (Doctoral dissertation, Udayana University). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1100-1118.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressido.
- Moorhead, G., & Griffin, R. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organization* (9th ed.). Mason: South Western Cengage Learning.
- Oktaviani, Hilin. (2018). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap turnover intention melalui organizational commitment sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3).
- Paramarta, Vip Kesasih, Sunarsi, Denok. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Media Nusantara
- Riffay, Achmat. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru SD negeri di kecamatan kota masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39-47.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta:Selembaempat
- Sarwono, Jonathan, and Umi Narimawati. "Membuat skripsi, tesis, dan disertasi dengan partial least square sem (pls-sem)." *Yogyakarta: ANDI* (2015).
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.
- Swarnalatha dan Rajalakshmi. 2017. *A Hand Book On Work-life Balance*. (2017). Lulu.com.
- Utama, Zahera Mega.2020.*Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar & Teori Bahan Ajar Dan Pembelajaran MSDM*.Jakarta:UNJ Press.

- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Waspodo, Agung AWS. Nurul Chotimah Handayani. Widya Paramita. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Widayanti, Kadek Sri. Ni Ketut Sariyathi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Yusuf, Ria Mardiana, Darman Syarif.2018. Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi.Makasar:Nas Media Pustaka.