

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Praktis	10
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
1.5 Landasan Teori	10
1.5.1 Tinjauan Teoritis.....	10
1.5.1.1 <i>Worklife Balance</i>	12
1.5.1.2 Kepuasan kerja	13
1.5.1.3 Komitmen Organisasi.....	17
1.5.1.4 <i>Turnover Intention</i>	19
1.5.2 Tinjauan Empiris	23
1.6 Hubungan Antar Variabel	33
1.6.1 Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap Komitmen Organisasi	33
1.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	34
1.6.3 Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
1.6.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
1.6.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	36

1.7 Kerangka Pemikiran	37
1.8 Hipotesis	45
1.9 Definisi Konsep Dan Operasional	47
1.9.1 Definisi Konsep	47
1.9.2 Definisi Operasional	48
1.10 Metode Penelitian	50
1.10.1 Tipe Penelitian	50
1.10.2 Lokasi Penelitian	51
1.10.3 Ruang Lingkup Penelitian	51
1.10.4 Sumber Dan Pengumpulan Data.....	51
1.10.5 Teknik Pengukuran Data	52
1.10.6 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	52
1.10.7 Teknik Sampling.....	53
1.10.8 Uji Instrumen Penelitian	53
1.11 Teknik Analisis Data	54
1.11.1 Statistik Deskriptif	54
1.11.2 Statistik Inferensial	54
1.11.3 Uji Hipotesis	56
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	57
2.1 Sejarah Dan Gambaran Umum Perusahaan	57
2.2 Struktur Organisasi	59
2.3 Visi Dan Misi Perusahaan	59
2.4 Logo Perusahaan	60
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
3.1 Karakteristik Responden	61
3.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	65
3.2.1 Uji Validitas.....	65
3.2.2 Uji Reliabilitas	66
3.3 Analisis Deskriptif variable Penelitian.....	66
3.3.1 Analisis Variabel worklife Balance	67
3.3.2 Analisis Variabel Kepuasan Kerja.....	74

3.3.3 Analisis Variabel Komitmen Organisasi	85
3.3.4 Analisis Variabel Turnover Intention	93
3.4 Analisis Statistik Inferensial	99
3.5 Pengujian Hipotesis	106
3.6 Pembahasan	111
3.6.1 Pengaruh <i>worklife balance</i> (X1) terhadap komitmen organisasi (Z)	111
3.6.2 Pengaruh kepuasan kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Z)	112
3.6.3 Pengaruh <i>worklife balance</i> (X1) terhadap <i>turnover intention</i> (Y)	112
3.6.4 Pengaruh kepuasan kerja (X2) terhadap <i>turnover intention</i> (Y) ...	113
3.6.5 Pengaruh komitmen organisasi (Z) terhadap <i>turnover intention</i> (Y)	114
3.6.6 Pengaruh <i>worklife balance</i> (X1) terhadap <i>turnover intention</i> (Y) melalui komitmen organisasi (Z)	114
3.6.7 Pengaruh kepuasan kerja (X2) terhadap <i>turnover intention</i> (Y) melalui komitmen organisasi (Z)	115
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	117
4.1 Kesimpulan	117
4.2 Saran	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	124

