

ABSTRAK

Ninda Yuniawati, Nomor Induk Mahasiswa 152170014 Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian Pengaruh *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variable *intervening* (Studi Pada PT Aseli Dagadu Djogdja). Dosen Pembimbing I Bpk. Hastho Joko Nur Utomo dan Dosen Pembimbing II Bpk. Didik Indarwanto. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variable *intervening*.

Penelitian ini menggunakan *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan tetap PT Aseli Dagadu Djogdja sejumlah 50 karyawan dengan sampel yang diambil sebanyak 50 karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *nonprobability sampling* yaitu teknik yang tidak memberi peluang/kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik *Non Probability Sampling* yang dipilih yaitu dengan *Sampling Jenuh* (*sensus*) yaitu metode penarikan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis inferensial menggunakan metode *statistic partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi. Berdasarkan hasil penelitian di PT Aseli Dagadu Djogdja diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga produktivitas karyawan meningkat. Perusahaan dapat lebih memperhatikan waktu dan kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas pada karyawan dan memberikan *reward* atas kinerja karyawan yang dianggap

berkompeten. Dapat menyesuaikan struktur gaji untuk meningkatkan kinerja dan menjaga loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Perusahaan perlu lebih memperhatikan mengenai tingkat *turnover intention* yang terjadi di perusahaan, sehingga karyawan tidak mencari pekerjaan lain

Kata Kunci : *Work-life balance*, kepuasan Kerja, komitmen organisasi, *turnover intention*.