

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PEGAWAI
ISTANA KEPRESIDENAN YOGYAKARTA**

NICOLAUS BIMO ANDRE PUSPITO
NIM. 141180195

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta**
nicolausbimo6@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh *organizational citizenship behavior (OCB)* pada pegawai Istana Kepresidenan Yogyakarta. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurangnya jumlah pegawai Istana Kepresidenan Yogyakarta yang tidak sesuai dengan formasi jabatan. Terdapat kekurangan sebanyak 34 pegawai sehingga kinerja dari Istana Kepresidenan Yogyakarta menjadi tidak maksimal. Dalam penelitian ini, digunakan teknik sensus untuk pengambilan sampelnya sehingga semua pegawai yang berjumlah 53 orang menjadi sampel sekaligus populasi. Untuk Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)* dengan *loading factor* dan *AVE* $> 0,5$, *composite reliability* dan *cronbach's alpha* $> 0,7$, membandingkan nilai *cross loading* pada masing-masing indikator dan menggunakan nilai *original sample* untuk menentukan arah hubungan serta menggunakan *P values* $< 0,5$ untuk menentukan signifikansi. Proses pengumpulan data untuk penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner berisi pernyataan-pernyataan terkait indikator-indikator yang ada. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (*original sample* = 0,391 dan *P Values* = 0,001 $< 0,05$), 2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (*original sample* = 0,22 dan *P Values* = 0,020 $< 0,05$), 3) *organizational citizenship behavior (OCB)* memediasi pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (*original sample* = 0,203 dan *P Values* = 0,002 $< 0,05$), 4) *organizational citizenship behavior (OCB)* memediasi pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (*original sample* = 0,127 dan *P Values* = 0,021 $< 0,05$).

Kata Kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, *organizational citizenship behaviour (OCB)*, kinerja pegawai