

**RIZKI ADJI SAPUTRA.** 2022. Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bale Ayu Resto Giwangan Kota Yogyakarta. Dibimbing Oleh: Siti Hamidah dan Budi Widayanto.

### **ABSTRAK**

Tujuan penelitian adalah: (1) Mendeskripsikan tingkat stres kerja, kompetensi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan, (2) Menganalisis pengaruh stres kerja, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan metode kuantitatif. Metode pelaksanaan yang digunakan adalah metode studi kasus. Cara pengambilan sampel dengan Sampling Jenuh (Sensus) dengan jumlah responden sebanyak 39 karyawan Bale Ayu Resto Giwangan. Data yang digunakan berupa data primer dan data sekunder dengan cara observasi, wawancara, pengisian angket dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja dan kompetensi termasuk dalam kategori sedang, lingkungan kerja dan kinerja karyawan termasuk kategori tinggi, (2) Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Stres kerja, kompetensi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.