

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA KARYAWAN CV WINDRA MEKAR YOGYAKARTA)

LATIFATUNNISA

NIM. 141180219

latifanisa99@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengukur pengaruh kualitas kerja dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan skala pengukuran yang sudah digunakan sebelumnya. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Windra Mekar Yogyakarta yang berjumlah 40 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Analisis data penelitian ini menggunakan *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional secara langsung memiliki pengaruh positif dan signifikan, serta kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasional berpengaruh tidak langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Kontribusi penelitian ini untuk memperkuat teori dan hasil dari penelitian sebelumnya dan ilmu bagi dunia praktik yang terkait pengelolaan sumber daya manusia.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, budaya organisasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI
PADA KARYAWAN CV WINDRA MEKAR YOGYAKARTA)**

LATIFATUNNISA

NIM. 141180219

latifanisa99@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze and measure the impact of work quality and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. This research is a quantitative research using a measurement scale that has been used previously. The sample of this research is all employees of CV Windra Mekar Yogyakarta, in total 40 persons. The sampling method using census technique. The data analysis of this research used path analysis. The results showed that the quality of work life has a positive and significant direct influence on employee performance, organizational culture directly has a positive and significant influence, and the quality of work life and organizational culture has a significant indirect effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The contribution of this research is to strengthen the theory and results of previous research and science for the world of practice related to human resource management.

Keywords: quality of work life, organizational culture, job satisfaction, employee performance