

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W. (2013). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada* (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). Bogor: Jurnal Manajemen dan Organisasi.
- Arif, R. (2012). *Analisa Beban Kerja dan Jumlah Tenaga Kerja Yang Optimal Pada Bagian Proses Produksi Dengan Pendekatan Metode Work Load Analysis (WLA)*. Surabaya: Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
- Barnes. (1980). *Motion and Time Study. Design and Measurement of Work. Seventh Edition*. New York: John Wiley & Sons. Inc.
- Defian & Tania, A. (2021). *Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent*. Universitas Sumatera Utara.
- Dewi, U dan Aryana, S. (2012). *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jurusan Manajemen SDM
- Donnelly, Gibson dan Ivancevich. (1993). *Behavior, Structure, Process*. New York: McGraw-Hill.
- Karo. (2014). *Analisis Beban Kerja Berdasarkan Jobdesk Masing-Masing Pekerjaan dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent*.
- Hasibuan, M.S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lisnayetti dan Hasanbasri. (2006). *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekkes*. Padang: PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Manzini. (1996). *Integrating Human Resource Planning*. London: Routledge.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- O'Donnell dan Eggemeier. (1986). *Workload Assessment Methodology*. New York: Wiley.
- Oesman. (2012) *Penerapan Penggunaan FTE RACI dan Head Count Analysis dalam Pengelolaan SDM. Pengelolaan SDM Dalam Rangka Modernisasi Layanan Publik Berbasis Teknologi Informasi*. Jakarta.
- Pambudi. (2017). *Analisis Beban Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus UKM Unlogic Project)*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Panggabean, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Permana, H dan Izzaty. 2010. *Daya Saing Ekspor Barang-Barang Dari Karet*. Jurnal Ekonomi & Kebijakan Publik
- Prasa. (2014). *Analisis Deskriptif Perilaku Kewirausahaan Pada Pengusaha Industri Mochi di Kota Sukabumi*. Sukabumi: Jurnal Reposirity UPI EDU.
- Riva'I, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Radja Grafindo Persada

- Sulistiyorini. (2009). *Manajemen Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Teras
- Sunarta. (2010). *Perencanaan sumber daya manusia (kunci keberhasilan organisasi)*. FISE. Universitas NEGERI Yogyakarta
- Susan, E. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. ADAARA. Jurnal manajemen pendidikan islam.
- Sutalaksana. Iftikar Z. Ruhana A. dan Jann H. 1979. *Teknik Tata Cara Kerja*. Bandung: Jurusan Teknik Industri Institut Teknologi Bandung.
- Tarwaka. Solichul H. A Bakri dan Lilik S. 2004. *Ergonomi untuk Keselamatan. Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA PRESS.
- Wignjosoebroto, S. (2003). *Pengantar Teknik dan Manajemen Industri*. Surabaya: Prima Printing.
- Wignjosoebroto, S. (1995). *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu*. Surabaya: Prima Printing.
- Yusuf, M. (2016). *Peningkatan SDM Yang Handal*. Dosen ULM Banjarmasin.