

ABSTRAK

Dimas Gusti Pramana Putra, Nomor Mahasiswa 152160006, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Etos Kerja” (Studi pada karyawan bagian produksi CV Racak *Furniture* di Bantul, Yogyakarta), 2021. Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Sadeli.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui etos kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV Racak *Furniture* di Sewon, Bantul, Yogyakarta. Ukuran sampel dalam penelitian ini 54 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Metode analisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). Software yang digunakan untuk mengolah data penelitian ini adalah SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi sumber daya manusia terhadap etos kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap etos kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan melalui etos kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui etos kerja.

Saran untuk CV. Racak *Furniture* adalah untuk dapat memperhatikan kompetensi sumber daya manusia khususnya sikap kerja karyawan dalam mematuhi norma dan aturan yang berlaku pada perusahaan, cara yang harus dilakukan perusahaan dengan mempertegas peraturan serta sanksi yang diberikan agar karyawan menjadi lebih patuh terhadap aturan yang berlaku. Sehingga dengan meningkatnya tingkat kompetensi sumber daya manusia maka akan meningkat juga kinerja karyawan khususnya karyawan bagian produksi CV. Racak *Furniture* di Sewon, Bantul, Yogyakarta.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, kompensasi, etos kerja, kinerja karyawan.