

## DAFTAR PUSTAKA

- Andreansyah, M. Rian (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen, Vol 8*(No 2), 1-15.
- Anoraga, Pandji. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asifudin, Ahmad Janan. (2004). *Etos Kerja Islami*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bintoro, dan Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Choiriyah, Wibowo, Riyadi, Hanes., dan Husein Umar (2019). The Influence of Competence and Organizational Commitment on Work Satisfaction and Their Impact on Performance Employee (Study in PT. KAI Divre III, South Sumatera), *International Journal of Human Resource Studies, Vol 9*(No 1), 174-190
- Colquitt, Jason A, Jeffery A. LePine, dan Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1 (Edisi 10)*. Jakarta: PT Indeks.
- Edison, Emron. Yohny Anwar, & Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Febrianti, Wenti, & Lela Nurlaela Wati. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT Artha Retailindo. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen, Vol.10*(No.1), 82-93.
- Hadiansyah, Andri, & Rini Purnamasari Yanwar. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora, Vol.3*(No.2), 150-158.
- Haque, Afladin Bin., Md. Arif Al Mahmud, & Adnan Hossain. (2019). Influence of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: Study on IT Firms of Dhaka, Bangladesh. *International Journal of Human Resource Studies, Vol 9*(No 3), 101-115.

- Hariandja, Marihot Tua Effendi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Grasindo.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian. dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Koopmans, Linda, Bernaards, Claire M., Hildebrandt, Vincent H., Schaufeli, Wilmar B., de Vet Henrica, C.W., van der Beek, Allard J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance-A systematic review. *journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53(8), 856-866.
- Kusnadi & Willy Arafah. (2018). The Influence of Effectiveness Managerial, Task Commitment and Work Ethic for Employee Performance Regional Water Company (PDAM) Tirta Bhagasasi Bekasi. *International Journal of Science and Engineering Invention*, Vol 4(No 8). 32-43
- Latan, Hengky. dan Ghozali, Imam. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lusri, Lidia, & Hotlan Siagian. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, Vol.5(No.1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012). *Evaluasi Sumber Daya Manusia, cetakan keenam*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Maretasari, Rina, & Fitri Nuraini. (2018). Pengaruh Kebijakan Perusahaan Terhadap Etos Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan KAP Drs. Chandra Dwiyanto di Surabaya). *Jurnal ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, Vol.14(No.1), 10-21.

- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mogot, Happy Y., Kojo, Christoffel., & Victor P.K Lengkong. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.7(No.1), 881 – 890.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Noe, Raymond A. 2002. *Employee Training and Development*. Second Edition. McGraw-Hill Irwin.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nurchayani, Ni Made. dan Adnyani I.G.A. Dewi. (2016) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5(No.1), 500-532.
- Prawirosentono, Suryadi. (2010). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Priyono, Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan. 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rohman, Fatchur. (2016). Kompetensi SDM dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi KSP di Kabupaten Jepara. *JEAM*, Vol XV, 62-67.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).

- Salamun dkk. 2017. Persepsi tentang Etos Kerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. Yogyakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
- Samiran, Endah Winarti HS, Harnoto. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Grobogan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*(No.47), 29-43.
- Saputra, I Putu Ari., Bagia, I Wayan., & I Wayan Suwendra. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Vol.4*.
- Sarmedi. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol. 7*(No. 1), 1-17.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinamo, Jansen. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulantara, I. M., Mareni, P. K., Ketut Setia Saptia, I., & Suryani, N. K. (2020). The Effect of Leadership Style and Competence on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research, 5*(5).
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Hadi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Tasmara, Toto. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Tebba, Sudirman. (2003). *Membangun Etos Kerja dalam Perspektif Tasawuf*. Bandung: Pustaka Nusantara Publishing.

- Thaief, Ilham, Baharuddin, A. & Mohamad Syafi'i Idrus. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Management and Economics*, 7(11), 23-33.
- Umar, Husein. (2007). *Evaluasi kinerja perusahaan*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, Husein. (2004). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja, Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.