

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>10</b>
1.4.1 Manfaat Praktis .....	10
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	10
<b>1.5 Tinjauan Teoritik.....</b>	<b>10</b>
1.5.1 Perilaku Organisasi.....	10
1.5.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	13
1.5.3 Etos Kerja .....	21
1.5.4 Kompensasi.....	28
1.5.5 Kinerja Karyawan .....	36
<b>1.6 Tinjauan Empiris.....</b>	<b>41</b>
<b>1.7 Pengaruh Antar Variabel.....</b>	<b>64</b>
1.7.1 Pengaruh kompetensi SDM terhadap etos kerja .....	64
1.7.2 Pengaruh kompensasi terhadap etos kerja .....	64
1.7.3 Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan.....	65
1.7.4 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan .....	65
1.7.5 Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan .....	66

<b>1.8 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>67</b>
<b>1.9 Hipotesis .....</b>	<b>68</b>
1.9.1 Model Hipotesis .....	68
1.9.2 Uraian Hipotesis .....	68
<b>1.10 Definisi Konsep dan Operasional .....</b>	<b>70</b>
1.10.1 Definisi Konsep .....	70
1.10.2 Definisi Operasional .....	71
<b>1.11 Metode Penelitian .....</b>	<b>76</b>
1.11.1 Tipe Penelitian .....	76
1.11.2 Objek Penelitian.....	77
1.11.3 Populasi dan Sampel.....	77
1.11.4 Teknik Sampling.....	78
1.11.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	78
1.11.6 Teknik Pengukuran Data .....	79
1.11.7 Uji Instrumen .....	80
1.11.8 Teknik Analisis Data .....	81
<b>BAB II GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN.....</b>	<b>87</b>
<b>2.1 Sejarah Singkat CV. Racak Furniture.....</b>	<b>87</b>
<b>2.2 Visi dan Misi CV. Racak Furniture .....</b>	<b>88</b>
<b>2.3 Struktur Organisasi CV. Racak Furniture.....</b>	<b>90</b>
<b>2.4 Proses Bisnis CV. Racak Furniture.....</b>	<b>91</b>
<b>BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>92</b>
<b>3.1 Karakteristik Responden .....</b>	<b>92</b>
3.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	92
3.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	93
3.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	94
<b>3.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian .....</b>	<b>95</b>
3.2.1 Uji Validitas .....	95
3.2.2 Uji Reliabilitas .....	96
<b>3.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....</b>	<b>97</b>

3.3.1	Variabel Sumber Daya Manusia .....	98
3.3.2	Variabel Kompensasi .....	105
3.3.3	Variabel Etos Kerja.....	114
3.3.4	Variabel Kinerja Karyawan .....	125
<b>3.4</b>	<b>Analisis Inferensial Variabel Penelitian .....</b>	<b>134</b>
3.4.1	Evaluasi Pengukuran Model ( <i>Outer Model</i> ) .....	134
3.4.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	139
3.4.3	Pengujian Hipotesis .....	140
<b>3.5</b>	<b>Pembahasan .....</b>	<b>145</b>
3.5.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) Terhadap Etos Kerja (Z).....	145
3.5.2	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Etos Kerja (Z) .....	146
3.5.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....	147
3.5.4	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	148
3.5.5	Pengaruh Etos Kerja (Z) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	148
3.5.6	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Etos Kerja (Z).....	149
3.5.7	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Etos Kerja (Z).....	150
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>152</b>
<b>4.1</b>	<b>Kesimpulan.....</b>	<b>152</b>
<b>4.2</b>	<b>Saran .....</b>	<b>153</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>157</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>162</b>