

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Almilia, L. S., & Briliantien, I. (2007). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sistem informasi akuntansi pada Bank Umum Pemerintah di Wilayah Surabaya dan Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah*, 1-8.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Ardana, I. C., & Lukman, H. (2016). *Sistem informasi akuntansi*. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga, Bandung.
- Bejo, S. (2005). *Manajemen tenaga kerja indonesia pendekatan administratif dan operasional*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Bernardin, O., & Russel, D. (2015). *Perilaku organisasi terjemahan jilid 3*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Bodnard, G. H, & Hopwood, W. S. (2006). *Sistem informasi akuntansi (edisi kesembilan)*. AND, Yogyakarta.
- Dewi, N. L. A. A., & Dharmadiaksa, I. B. (2017). Pengaruh efektivitas SIA, pemanfaatan TI, dan kemampuan teknis pemakai sia terhadap kinerja individu. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 386–414.
- Djalil, A. (2020). Pengaruh knowledge management, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT Daya Anugrah Mandiri). *Ekonom: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 2(1), 32-40.
- Fabio, B. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap komitmen organisasi yang berimplikasi pada kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 2(1), 91–104.
- Gardjito, A. H., Al Musadeq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan

- Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 1-8.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 edisi ke-10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (1998). *Multivariate data analysis (fifth edition)*. Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. BPFE Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Hardiyanti, A., Kapa, S., & Ismail, N. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi, tingkat kepuasan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi (JRIA)*, 1(2), 1-9.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 165-177.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. (2008). *Organizational behavior and management*. McGraw Hill, New York.
- Jufrizien, J. (2016). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 181-195.
- Jufrizien. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Likdanawati. (2018). Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Umum Labuhan Haji Tengah Aceh Selatan. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1), 17-22.
- Dita, M. A., & Putra, I. W. (2016). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan dengan integritas karyawan sebagai variabel pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 15(1), 614–640.

- Mangkunegara, A. A.P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marina, A., Wahjono, A. I., Syaban, M., & Suarni, A. (2017). *Sistem informasi akuntansi: teori dan praktikal*. UMSurabaya Publishing, Surabaya.
- Marnis, & Priyono. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher, Sidoarjo.
- Martinus, E. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(1), 1-15.
- Maslow, A. H. (2010). *Motivation and personality*. Rajawali, Jakarta.
- Munandar. (2010). *Budgeting, perencanaan kerja, pengkoordinasian kerja, dan pengawasan kerja*. BPFE Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Moenir, A.S. (2010). *Manajemen pelayanan umum di indonesia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Moehleriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Moeljono, D. (2006). *Cultured. budaya organisasi dalam tantangan*. PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (2015). *Human resource management (edisi 10)*. Erlangga, Jakarta.
- Nawawi, I. U. (2017). *Budaya organisasi, kepemimpinan, dan kinerja*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wook Global Technology. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 935-944.
- Nunnally, J. C., & Bernstein, I. H. (1994). *Psychometric Theory (third edition)*. McGraw Hill, New York.
- Ratnasari, S. L., Saulina, B. L., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh peranan sumber daya manusia, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 153-163.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behaviour*. Prentice Hall International Inc, New Jersey, New York.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2016). *Sistem informasi akuntansi* (Cet. V). Salemba Empat, Jakarta.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen tenaga kerja indonesia pendekatan administratif dan operasional*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis* (edisi 6) 1. Salemba Empat, Jakarta.
- Setiawan, A. I. (2015). Budaya organisasi dalam lembaga islam. *Aktualisasi Nuansa Ilmu Dakwah (ANIDA)*, 14 (2), 342-345.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta, Bandung.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya oeganisasi dan kinerja*. Deepublish, Jakarta.
- Sunarsi, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT. Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno. (2011). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Veriana, P. A. A., & Budiartha, I. K. (2016). Pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, budaya organisasi dan kesesuaian tugas pada kinerja karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(3), 2225-2252.
- Widiantari, N. P., & Widhiyani, N. L. S. (2019). Pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, kesesuaian tugas dan kenyamanan fisik pada kinerja karyawan LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 298(1), 258-275.
- Yuliawan, E. (2011). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Kesehatan dan Keselamatan Kerja Bandung. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil (JWEM)*, 1(2), 69–78.

Zamzami, F., Nusa, N. D., & Faiz, I. A. (2021). *Sistem informasi akuntansi*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.