HALAMAN ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada BPPKAD Kabupaten Cilacap)

Oleh:
Triwinasis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel penerapan sistem informasi akuntansi, budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada BPPKAD Kabupaten Cilacap secara parsial serta mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada 79 karyawan di BPPKAD Kabupaten Cilacap. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dan didapatkan 59 sampel. Analisis data menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, dan analisis regresi linier berganda. Hipotesis diuji menggunakan uji t dengan bantuan SPSS *for windows version* 26.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi, budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disimpulkan bahwa implikasi hasil penelitian terhadap kinerja karyawan yaitu dapat meningkatkan kinerja karyawannya, karena dengan memiliki kinerja yang tinggi, maka dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya karyawan dapat menciptakan loyalitas dan semangat kerja sehingga tujuan dapat tercapai secara optimal dan mengakibatkan peningkatan pelayanan BPPKAD Kabupaten Cilacap kepada masyarakat sekitar.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.

EFFECT OF APPLICATION OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Empirical Study at BPPKAD Cilacap Regency)

Author by:
Triwinasis
Faculty of Economics and Business
University of Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to partially determine the variables of the application of accounting information systems, organizational culture, work motivation, and work discipline on employee performance at BPPKAD Cilacap Regency and to determine the variables that have a dominant influence on employee performance. This research is a descriptive study and the data used in this study are primary, namely by distributing questionnaires directly to 79 employees at BPPKAD Cilacap Regency. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique and obtained 59 samples. Data analysis used descriptive statistical tests, data quality tests, and multiple linear regression analysis. The hypothesis was tested using t-test with SPSS for windows version 26.0. The results of this study indicate that the application of accounting information systems, organizational culture, work motivation, and work discipline positively affect employee performance. It is concluded that the research results on employee performance imply that it can improve the performance of its employees, because by having high performance, in carrying out their duties and responsibilities employees can create loyalty and work spirit so that goals can be achieved optimally and result in increased BPPKAD services in Cilacap Regency to the public.

Keywords: *Employee Performance, Accounting Information Systems, Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline*