

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI BANK BPD DIY KANTOR CABANG SYARIAH YOGYAKARTA

Aldi Hamid Awalano¹, Dra. Tri Mardiana, M.Si², Dra. Krisnandini Wahyu P,
M.Si³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Hawalano998@gmail.com , tri.mardiana@upnyk.ac.id , krinandini@upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh Audit Manajemen Sumberdaya Manusia terhadap kinerja pegawai dengan motivasi dan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Bank BPD DIY kantor Cabang Syariah Yogyakarta. Pengambilan data dilaksanakan pada bulan Agustus 2022 hingga bulan September 2022. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik *sampling* pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dengan total 31 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier berganda dan Analisis MRA (*Moderated Regression Analysis*) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan : 1) Audit Manajemen Sumberdaya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bank BPD DIY Syariah Yogyakarta. 2) Motivasi tidak mampu memoderasi pengaruh audit manajemen sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai pada Bank BPD DIY Syariah Yogyakarta. 3) Lingkungan Kerja tidak mampu memoderasi pengaruh audit manajemen sumberdaya manusia terhadap kinerja pada pegawai Bank BPD DIY Syariah Yogyakarta.

Kata Kunci: Audit Manajemen Sumberdaya Manusia, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja