

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama
- Aarabi, M.S., Subramaniam, I.D., & Akeel, A.B. 2013. Relationship Between Motivational Factors and Job Performance of Employees in Malaysian Service Industry. *Asian Social Science*; Vol. 9, No.9, 1911-2025.
- Abdullah, I. (2006). *Konstruksi dan Reproduksi Kebudayaan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Achmadi Umar Fahmi. 2008. *Manajemen Penyakit Berbasis Wilayah*. Jakarta: UI Press
- Ahmad Zainuri. 2011. *Pengaruh Etika Kerja Dan Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada KJKS/UJKS Koperasi Kab. Pati)*. (Semarang:IAIN Walisongo,)
- Al Mehrzi, N., & Singh, S. K. (2016). Competing through employee engagement: a proposed framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 65(6), 831–843. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2016-0037>.
- Anton, M, Mulyono. 2001. *Aktivitas Belajar*. Bandung: Yrama
- Bernardin, H. John, dan Joyce E.A Russel. (2003). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Bertens. 2000. *Etika Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Bisri Mustofa, 2009, *Pedoman Menulis Proposal Skripsi dan Tesis*, Yogyakarta: Panji Pustaka.
- Cholid Narbuko dan Abu Achmadi. 2008. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Choi, S. B., Kim, K., Ullah, S. M. E., & Kang, S.-W. (2016). How transformational leadership facilitates innovative behavior of Korean workers: Examining mediating and moderating processes. *Personnel Review*, 45(3), 459–479

- Dong, Y., Bartol, K. M., Zhang, Z.-X., & Li, C. (2017). Enhancing employee creativity via individual skill development and team knowledge sharing: Influences of dual-focused transformational leadership. *Journal of Organizational Behavior*, 38(3), 439–458.
- Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Ernawan, Erni. R., 2007, *Business Ethics*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Ermawan, Erik. (2011). *Perancangan Media Informasi Buku Cerita Bergambar Lutung Kasarung. Laporan Pengantar Tugas Akhir*, Bandung, Fakultas Desain. (Universitas Komputer Indonesia).
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Fuad Mas'ud. 2004, *Survei Diagnosis Organisasional*, Semarang, BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson James. L, Ivancevich John M dan Donnely James H, Jr. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Terjemahan. Jilid 1. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Gençer, M. S., & Samur, Y. (2016). Leadership styles and technology: Leadership competency level of educational leaders. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 229, 226-233.
- Goleman, Daniel. 2006. *Emotional Intelligence*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J. and Anderson, R.E. (2010) *Multivariate Data Analysis*. 7th Edition, Pearson, New York.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Jansen Sinamo. (2014). *Etos Kerja Profesional*. Institut Dharma Mahardika. Jakarta
- Kartono, Kartini. 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Kotter, John P. & James L. Heskett. 1992. *Corporate Culture dan Performance* Free Press, New York, NY.
- Kurnia, Achmad. 2007. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Rineka Cipta
- Lok, P., & Crawford, J. (2004). The effect of organizational culture and leadership style on job satisfaction and organizational commitment: Across-national comparison. *Journal of Management Development*, 23(4), 321-338
- McKay HG, Glasgow RE, Feil EG, Boles SM, Barrera M. 2002. Internet-based diabetes self-management and support initial outcomes from the diabetes network project. *Rehabil. Psychol.* 47:31–48
- Moehariono. 2012. *"Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi"*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Reinecke, T. & Engelhard, P. (1997). The selachian fauna from Geschiebe of the Lower Selandian basal conglomerate (Thanetian, Late Paleocene) in the Danish subbasin (Sealand, Scania, Western Baltic Sea). *Erratica*, 2, 3–45
- Riduwan & Kuncoro. 2011. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai V, Mulyadi D. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: Rajawali pers; 2011
- Robbins, Stephen, P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi Edisi Kedelapan*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. Edition 17. Pearson Education Limited.

- Siagian, Sondang P. 2003. Teori & praktek kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta
- Siahaan, Marihot P. 2016. Pajak Daerah dan Retribusi Daerah. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sinamo, Jansen. (2011). 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Andi Offset.
- Tasmara T. 2010. Membudidayakan Etos Kerja Islami, Jakarta: Gema Insani Press.
- Wardiah, M. L. (2016). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3). Jakarta : Rajawali Pers.
- Yang L, et al. (2016) Characterize the relationship between essential and TATA-containing genes for *S. cerevisiae* by network topologies

