

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASIONAL, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAMAN WISATA CANDI BOROBUDUR, PRAMBANAN DAN RATU BOKO DI SLEMAN

Abstrak:

Dalam pengembangan sumber daya manusia, kinerja seorang pegawai dalam suatu perusahaan sangat dibutuhkan untuk mencapai kinerja pegawai itu sendiri dan juga untuk keberhasilan perusahaan. Indonesia yang merupakan Negara dengan banyak destinasi wisata tentunya membutuhkan SDM yang baik dalam pengelolaan wisatanya agar banyak wisatawan lokal maupun asing yang memiliki minat untuk kembali lagi ke destinasi wisata tersebut. Salah satu destinasi wisata yaitu yang dikelola oleh PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan Dan Ratu Boko (TWC) di Sleman. TWC ini lahir sebagai bentuk kepedulian Pemerintah terhadap upaya melestarikan dan menjaga aset-aset peninggalan sejarah dan budaya. Dari daa yang telah didapatkan, TWC ini mengalami penurunan pengunjung pada tahun 2019 – 2020 dikarenakan ketatnya protocol Covid-19. Sehingga TWC mulai memperhatikan kinerja pegawai agar lebih maksimal sehingga mampu meningkatkan angka pengunjung. Populasi penelitian ini berjumlah 70 pegawai dari PT. TWC. Metode pemilihan sampel menggunakan *propotionate startifieled random sampling* dan ditemukan hasil 70 Pegawai yang dihitung menggunakan strata pegawai. Metode pengambilan sampel menggunakan metode survey. Metode analisi yang digunakan merupakan Analisis Regresi Linear berganda. Analisis Regresi Linear Berganda ini untuk mengetahui apakah variable independen (Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasional dan Etika Kerja) memiliki nilai signifikan baik secara bersama-sama maupun parsial teradap variable dependen (Kinerja Karyawan) atau tidak. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasional, dan etika kerja terhadap kinerja karyawan dan secara parsial terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,299 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000; terdapat pengaruh positif etika kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,135 dan tingkat signifikansi sebesar 0,40; dan terdapat nilai positif pada budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0,108 dan tidak signifikansi 0,066.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Etika Kerja, Kinerja Karyawan