

ABSTRAK

Nirwana, Nomor Induk Mahasiswa 152180013, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada PT.Pegadaian Cabang Basen Yogyakarta).2022. Dosen pembimbing 1 Ida Susi Dewanti dan dosen pembimbing II Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan tipe explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Pegadaian Cabang Basen. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling Jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial menggunakan metode statistik partial least square dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan kepuasan kerja, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan , lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian PT.Pegadaian Cabang Basen Yogyakarta, harus bisa memiliki gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang baik, sehingga karyawan memiliki kepuasan kerja dan memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan pada perusahaan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja