

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta : Deepublish
- A.W., Kurniawan & Z. Puspitaningtyas. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta. Pandiva buku.
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 73-85.
- A. Syahza ., (2021) *Metodologi Penelitian*, Edisi Revisi. Unri Press, Pekanbaru
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Aprilyanti Selvia., (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap Produktifitas kerja (Studi Kasus: PT. OASIS water internasional cabang palembang). *Jurnal sistem dan manajemen industri* 1(2),68-72
- Asmike, M., & Setiono, B. (2020). Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun). *Capital: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 174. <https://doi.org/10.25273/capital.v3i2.6082>
- Azhari, A., & Wijaya, I. K. (2021). Pengaruh Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (Lldikti) Wilayah Viii. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 88–97. <https://doi.org/10.38043/jimb.v6i1.2957>
- Cable, D. M., & DeRue, S. D. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology* 87(5). 875-884. DOI: 10.1037//0021-9010.87.5.875
- Candra, K., Heryanto, B., & Rochani, S. (2019). Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, Dan Usia Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Tenun Ikat Di Kota Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 38-51.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Fajri, N., & Darmawati, D. (2019). *Person job fit on turnover intention: Mediated employee engagement*. *International Conference on Rural Development and Enterpreneurship 2019*, 5(1), 320–327.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus Pns

- Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros). *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 1(1), 29-33.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. H. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- July, V. N., & Lubis, T. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT . Angkasa Pura Solusi *Journal of Management Science (JMAS)* ). *Ilmu Manajemen*, 1(3), 76–81.<http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Jyoti, J., Sharma, P., Kour, S., & Kour, H. (2020). The role of job involvement and career commitment between person–job fit and organizational commitment: a study of higher education sector. *International Journal of Educational Management*.
- Kahpi, H. S., Affandi, A., Sunarsi, D., Mujahidin, M., & Asdiani, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 332. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i4.10718>
- Lijan Poltak Sinambela. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lubis, T. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Solusi. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(3), 76-81.
- Mangkunegara, Anwar P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesepuluh. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Robbins, Stephen P & Judge. T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmawati, Umar, A., & Dammar, B. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(2).
- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 106-119.

- Rudy, I. S. (2019). Person Job Fit, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(1), 34-46.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Maajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sigit, S., Efendi, S., & Sugiono, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Layanan Pemasaran Koperasi Dan Usaha Kecil Dan Menengah (LLP-KUKM). *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(Spesial Issue 1), 163-175.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. SEMANGAT SEMESTA MARINE SAFETY DI JAKARTA. *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.
- Siswanto Bedjo. (2005) *Manajemen tenaga kerja Indonesia pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Suarni,W. & Audri, A.N. (2021). Hubungan Antara Pendidikan, Jam Kerja, Dan Usia Terhadap Hukum Tenaga Kerja. *JIMT : JURNAL ILMU MANAJEMEN TERAPAN*.  
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6>
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, Fendy (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya. Airlangga University Press
- Sulaefi, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1212>
- Sulistiowati, S., Komari, N., & Dhamayanti, E. (2018). The effects of *person job fit* on employee engagement among lectures in higher education institutions: Is there a difference between lectures in public and private higher education institutions?. *International Review of Management and Marketing*, 8(3), 75- 80
- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352.

<https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Veithzal Rivai Zainal, at.al. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Ketujuh. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.