

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN PELATIHAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PT RIMAU ENERGY MINING KABUPATEN
BARITO TIMUR KALIMANTAN TENGAH**

DEPI WAWEI KARUEHNI
NIM. 141180031

depikaruehni@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dengan peran sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai suatu tujuan. Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam suatu perusahaan karena dapat menjadi faktor penggerak dari setiap kegiatan yang ada pada perusahaan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling* dengan total 100 responden karyawan PT REM Kabupaten Barito Timur Kalimantan Tengah. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel *person job fit* dan pelatihan terhadap pengembangan karir secara langsung maupun pengaruh secara tidak langsung antara *person job fit* dan pelatihan terhadap pengembangan karir melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : *Person Job Fit*, Pelatihan, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir