

ANALISIS PENGARUH PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA

PERUSAHAAN DENGAN KETANGKASAN RANTAI

PASOKAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada UKM Sektor Industri *Fashion* Kabupaten Sleman)

DEVA OKTAVIA WULANDARI

NIM 141180236

devaoktvia22@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh (1) pembelajaran *internal* dan *eksternal* terhadap kinerja perusahaan, (2) pembelajaran *internal* dan *eksternal* terhadap ketangkasan rantai pasokan, (3) ketangkasan rantai pasokan terhadap kinerja perusahaan, dan (4) pembelajaran *internal* dan *eksternal* berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perusahaan melalui ketangkasan rantai pasokan. Objek dalam penelitian ini adalah pemilik UKM sektor industri *fashion* di Kabupaten Sleman. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 sampel. Metode penelitian pengambilan data *purposive sampling*. Metode analisis menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan aplikasi *SmartPls v.3.3.6*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pembelajaran internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, (2) pembelajaran eksternal tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, (3) pembelajaran internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap ketangkasan rantai pasokan, (4) pembelajaran eksternal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap ketangkasan rantai pasokan, (5) ketangkasan rantai pasokan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, (6) pembelajaran internal berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perusahaan melalui ketangkasan rantai pasokan dan (7) pembelajaran eksternal berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perusahaan melalui ketangkasan rantai pasokan.

Kata kunci: Pembelajaran organisasi, kinerja perusahaan, ketangkasan rantai pasokan.