

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKIPSI | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan penelitian..... | 10 |
| D. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 12 |
| A. Landasan Teori..... | 12 |
| 1. Kinerja Karyawan | 12 |
| 2. Audit Sumberdaya Manusia..... | 15 |
| 3. Sistem Pengendalian Internal..... | 21 |
| B. Penelitian Terdahulu | 26 |
| C. Pengaruh Antar Variabel..... | 33 |
| 1. Pengaruh Audit Sumberdaya Manusia terhadap Kinerja Karyawan | 33 |
| 2. Pengaruh Sistem Pengendalian internal terhadap Kinerja Karyawan..... | 34 |
| 3. Pengaruh Audit Sumberdaya Manusia dan Sistem Pengendalian internal secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan | 35 |
| D. Rerangka Pemikiran | 37 |
| E. Hipotesis Penelitian..... | 37 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 39 |
| A. Rancangan Penelitian | 39 |
| B. Objek dan Waktu Penelitian..... | 40 |

| | |
|---|-----------|
| C. Populasi | 41 |
| D. Jenis Data Penelitian | 42 |
| 1. Data Primer | 42 |
| 2. Data Sekunder | 42 |
| E. Prosedur Pengambilan Data | 42 |
| 1. Wawancara..... | 43 |
| 2. Kuesioner | 43 |
| F. Klasifikasi Variabel Penelitian..... | 45 |
| 1. Variabel Independen atau Variabel Bebas (X) | 45 |
| 2. Variabel Dependen atau Variabel Terikat (Y) | 45 |
| G. Definisi Operasional Variabel..... | 46 |
| 1. Kinerja Karyawan (Y)..... | 46 |
| 2. Audit Sumberdaya Manusia (X1) | 47 |
| 3. Sistem Pengendalian Internal (X2) | 49 |
| H. Uji Instrumen | 51 |
| 1. Uji Validitas | 52 |
| 2. Uji Reliabilitas | 53 |
| I. Teknik Analisis Data..... | 55 |
| 1. Analisis Deskriptif | 55 |
| 2. Analisis Kuantitatif | 55 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 59 |
| A. Hasil Penelitian | 59 |
| 1. Analisis Deskriptif | 59 |
| 2. Analisis Kuantitatif | 66 |
| B. Pembahasan..... | 73 |
| 1. Audit Sumberdaya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Prabumulih..... | 73 |
| 2. Audit Sumberdaya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sedaya Maju Prabumulih..... | 75 |
| 3. Sistem Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sedaya Maju Prabumulih..... | 76 |

| | |
|---|----|
| 4. Sistem Pengendalian Internal mempunyai pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sedaya Maju Prabumulih..... | 78 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 80 |
| A. SIMPULAN | 80 |
| B. SARAN | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 85 |