

**PENGARUH AUDIT SUMBERDAYA MANUSIA DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUBUR SEDAYA MAJU
DI KOTA PRABUMULIH**

RICO ADRIAN PRAJA

NIM. 141180033

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

(Email: Prajaadrian680@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Audit Sumberdaya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Sedaya Maju Di Prabumulih”. Desain penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan metode sensus atau sampling total, yaitu penelitian yang dilakukan teknik penentuan sampel dengan menggunakan seluruh jumlah populasi yang dimana jumlah populasinya kurang dari 100 orang. Pengambilan data dilakukan bulan April hingga Agustus 2022. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Subur Sedaya Maju Prabumulih. Responden yang digunakan yakni, sebanyak 90. Teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan *google form*. Penelitian ini menggunakan alat analisis *IBM SPSS 25 version*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Audit Sumberdaya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 2) Audit Sumberdaya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 3) Sistem Pengendalian Internal berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan. nilai koefisien determinasi (*Adjusted R²*) sebesar 0,471 atau sebesar 47,1 %, hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel Audit Sumberdaya Manusia (X_1) dan Sistem Pengendalian Internal (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), sebesar 47,1 % dan sisanya 52,9 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata kunci: Audit Sumberdaya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan