

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 40 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling*. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, analisis statistik inferensial dan analisis regresi linier berganda menggunakan metode SPSS (Statistical Product Service and Solutions) versi 25.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta Iklim Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta diharapkan dapat membangun dan menambahkan aktivitas yang melibatkan karyawan internal BPJS Ketenagakerjaan yang dapat mengeratkan hubungan antar karyawan sehingga membuat iklim organisasi yang positif sehingga berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan, kemudian untuk membuat sistem informasi terpusat untuk setiap kantor wilayah atau kantor cabang.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan