

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Yuliyana; Tewal, Bernhard; Taroreh, Rita N. 2019. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7, 2811 – 2820.
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Wayan M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Fuanida, Afni. 2016. Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan CV. Sapu Dunia Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 4(6), 128-211.
- Ghozali, Imam.; Latan, Hengky., 2012. *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Hasibuan, Malayu S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hawa, Mollinda Aginza; Nurtjahjanti, Harlina. 2018. Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali. *Jurnal Empati*, Vol. 7, 424-429.
- Herniwati, Julia; Suhartati, Leni; Safira Eka Thermi KS. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*. Vol. 01, 600-607
- Hudson. 2005. *The Case for Work Life Balance/ 20:20 series*. E-Book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice
- Ishak, Arep; Tanjung, Hendri. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press
- Kembuan, Daylen; Koelangan, Rosalina AM; Ogi, Imelda. 2021. Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 9, 1257-1266
- Kim, Hye Kyoung. 2014. Work Life Balance and Employees Performance: The Mediating Role of Affective Commitment. *Global Business and Management Research: An International Journal*. Vol. 6, 31-51.
- Kisworo, Bagus. 2012. Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karisidenan Semarang Jawa Tengah. Tesis. UNY
- Larastrini, Putu Meidita; Adnyani, I Gusti Ayu Dewi. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Umum Puri Raharja, Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, 3674-3699.

- Lewa, Subono. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Lockwood, Nancy R. 2003. Work/Life Balance: Challenges and Solutions. *Society for Human Resource Management Research Quarterly*, 1-30
- Lukmianti, Ranti; Samsudin, Acep; Jhoansyah, Dicky. 2020. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Muara Tunggal Cibadak Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*. Vol. 3, 46-50
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan Keenam*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mardiani, Inna Nisawati; Widiyanto, Alfin. 2021. Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 4, 985-993
- Martawi, Rukmi Tien; Triyono; Mardalis, Ahmad. 2012. Faktor-Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol.13, 44-52
- McAuley, Gwenith Fisher; Stanton, Jeffrey M; Jolton, Jeffrey A; Gavin, James. 2003. Modeling the relationship between work-life balance and organizational outcomes. *Paper presented at the Annual Conference of the Society for Industrial-Organisational Psychology*. 1-26.
- McShane, Steven L; Glinow, Mary Ann Von. 2010. *Organization Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Moedy, Dinda Mega Rullita. 2013. Analisis Work Life Balance, Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) dan Kepuasan Kerja pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Moehariono, M. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Musriha. 2011. Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research International*. Vol 1(3), 303-314.
- Nabawi, Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2, 170-183
- Nasution, M. Hanafis; Hidayat. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Cano Ekonomos*. Vol. 8, 42-53
- Nursiti, Dwi; Fedrick, Deno. 2018. Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan Chatime. *Jurnal Psychomutiara*, Vol. 2(1), 46–56.
- Poerwopoespito. 2004. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Pouluse, S; Sudarsan, N. 2014. Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advance in Management and Economics*. 3, 1-17.

- Pradana, Rizky; Nugraheni, Rini. 2015. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 4, 1-12
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Preko, A. & Adjetey, J. 2013. A study on the concept of employee loyalty and engagement on the performance of sales executives of commercial banks in GHANA. *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*. Vol. 4(2), 51-62.
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, E.T. 2018. Analysis of Factors That Affect the Loyalty of Employee of PT Gersindo Minang Platantion Pasaman Barat. *E-jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 6 (3), 314-321.
- Putra, I Wayan Sentana; Sriathi, Anak Agung Ayu. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada Inna Bali Heritage Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, 7746 – 777.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P; Coulter, Marry. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen. P; Judge, Timothy A. 2015. *Organizational Behavior. Fifteenth Edition*, Pearson. Boston
- Roopayathi, S; Kishore, K. 2021. The Impact of Work Life Balance on Employee Perfomance. *Journal of Interdisciplinary Cycle Research*. Vol. 12, 31-37
- Roziqin, Muhammad Zainur. 2010. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Sabrina, R. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Umsu Press.
- Saina, Ischevell Vialara Saina; Pio, Riane Johnly; Rumawas, W. 2016. Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4(3): 1-9.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Sari, Novita & Karnadi. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Semen Baturaja (PERSERO) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*. Vol 5, 35-45.
- Sausan, Nabila Salsabil; Nasution, Amrin Mulia U; Sabrina, Hesti. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*. 1(1), 6-13
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta: Djambatan
- Sedarmanyati. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Mandar Maju.

- Shammout, Mohammad. 2021. The Impact of Work Environment on Employees Performance. *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*. Vol. 3, 78-101
- Sihaloho, Ronal Donra; Siregar, Hotlin. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Vol.9, 273-281.
- Simamora, Henry. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*, Yogyakarta: STIE-YKPN.
- Simatupang, Valen. 2017. Pengaruh Work-life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Medan: Universitas Sumatera Utara
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukirno, Sadono. 2015. *Makro Ekonomi Teori Pengantar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Suparman, Dadang. 2020. Effect of The Work Environment, Knowledge, and Work Expense on Employee Performance at CV. Perdana Mulia Desa Carigin Kulon Sukabumi. *Jurnal STIE Pasim Sukabumi*. Vol. 9, 21-36
- Utomo, P. 2010: *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Konsumen*. Jakarta: Salemba Empat
- Wicaksono, Purnomo. 2013. Hubungan Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Ekonomi IKIP Veteran Semarang*. Vol. 01, 48-58
- Widayati, Fatriani; Fitria, Happy; Fitriani, Yessi. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*. Vol. 1(3), 251-257
- Widyanti, Rahmi. 2019. *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep Jilid 1)*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Buku Kinerja BUMD Tahun 2021. Diakses pada 2 Januari 2022. <https://drive.google.com/drive/folders/1vp3PoEjtNqVWYYqVmbs2RLW9TUSEaKJ2>
- Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1997 *Tentang Dokumen Perusahaan*. Diakses pada tanggal 22 September 2022. https://jdih.anri.go.id/peraturan/UU_8_1997.pdf