

ABSTRAKSI

Alifia Wida Utami, Nomor Mahasiswa 152180037, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Work Life Balance* terhadap Loyalitas Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap Perumda Tirta Ampera Kab. Boyolali), 2022. Dosen pembimbing 1 Bapak Dr. Hastho Joko N. U, M. Si dan dosen pembimbing 2 Bapak Dr. Adi Soeprapto, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap Perumda Tirta Ampera Kab. Boyolali. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 49 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan Teknik *Propotionate Stratified Random Sampling*. Data penelitian merupakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode *Structural Equation Modeling* / SEM dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, Loyalitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas Kerja Serta *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Perumda Tirta Ampera Kab. Boyolali diharapkan dapat memperhatikan aspek *work life balance* bagi karyawan agar dapat bekerja dengan produktif serta menghindari konflik waktu, keterlibatan dan kepuasan antara keluarga dan pekerjaan. Perusahaan juga perlu memperhatikan aspek loyalitas kerja. Karena loyalitas kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Karyawan yang mempunyai loyalitas tinggi bersedia memberikan seluruh waktu, tenaga dan pikiran untuk perusahaan dengan maksimal demi kemajuan suatu perusahaan

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Work Life Balance*, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan