

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH  
STRESS KERJA SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 PADA LPP  
CONVENTION HOTEL DI YOGYAKARTA**

Lathifa Az-Zahra<sup>1</sup>, Tri Mardiana<sup>2</sup>, Krisnandini Wahyu Pratiwi<sup>3</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta

[Lathifaazzahra2617@gmail.com](mailto:Lathifaazzahra2617@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan peran stress kerja memediasi fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan serta peran stress kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPP Convention Hotel Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik sampel jenuh/sensus sebanyak 50 karyawan. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Stress kerja memediasi pengaruh tidak langsung fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Stress kerja memediasi pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.