

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA KANTOR DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN (DKUKMPP) KABUPATEN BANTUL**

**ANDI SETIAWAN**  
**NIM. 141180009**

[141180009@student.upnyk.ac.id](mailto:141180009@student.upnyk.ac.id)

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel *person job fit* terhadap kinerja pegawai, dan mengetahui apakah budaya organisasional menjadi variabel moderasi pengaruh variabel *person job fit* terhadap kinerja pegawai. Fenomena yang menjadi fokus pada penelitian ini adalah para pegawai kurang bakat melakukan pekerjaannya secara tepat waktu, yang mana tugas dan pekerjaan tidak sesuai dengan timeline yang ditentukan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan sample dengan total 39 responden pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bantul. Metode pengolahan pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel *person job fit* terhadap variabel kinerja pegawai dan budaya organisasional sebagai variabel moderasi pengaruh variabel *person job fit* terhadap variabel kinerja pegawai.

**Kata Kunci : *Person Job Fit*, Kinerja Pegawai, Budaya Organisasional**