

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 73–85. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Allen N. J., Meyer, J. P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Adnyani, I.; Widagda, I. and Widyatama, I. (2018). The Role of Organization Citizenship Behavior (OCB) in Mediating the Organizational Culture on the Performance of LPD Employees in Badung Regency. *Proceedings of the 7th International Conference on Entrepreneurship and Business Management – ICEBM Untar*, 1, 357-363.
- AM., E. Nurzaman. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. *Budapest International Research and Critical Review*, 3 (4).
- Armstrong, M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elexmedia Komputindo.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Supartha, & Subudi, 2017. Pengaruh Person-Job Fit dan Person Organizational Fit terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB); 2071-2102
- Bohlander, George., and Snell, Scott. 2004. *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western Cengage Learning

- Bowen, D.E., Ledford, Jr., G.E., & Nathan, B.R. 1991. Hiring for the organization, not the job. *Academy of Management Executive*, 5 (4): 35-51.
- Byars, J., Rue, L. W. 1997. *Human Resource Management*, 5th Edition. Chichago: Richard D. Irwin Inc.
- Dessler, Gary, 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi ke 9 Jilid 2, Edisi Bahasa Indonesia, Indeks, Jakarta.
- Eva F. Berahmawati. (2019). *Pengaruh person job fit dan person organization fit terhadap kinerja karyawan pusat penelitian kelapa sawit medan.*
- Farida Rahmawati.2018. Pengaruh Kompetensi dan Person Organization Fit (PO FIT) terhadap Kinerja dengan Moderasi Budaya Organisasional (Studi Pada Sekretariat daerah Kabupaten Pati). *Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Stikubank.*
- Finarwati, S., Hakim, L., Tahir, N. (2020). Hubungan Budaya Organisasional Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 1(3).
- Ghozali, I., Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0, Edisi 2.* Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gomez, Faustinc, C.(2010)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jogjakarta CV.Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Harahap, P. 2011. *Budaya Organisasi*. Semarang: Semarang University Press.
- Indriantoro, N., Supomo, B. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Indriyati, S. M. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Person Organization Fit (Po-Fit)Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Budaya Organisasional (Studi Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Semarang Ray. *Proceedings*

6 Th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN : 978-602-9026-29-0, 413–422.

Jones, G. R. 1998. *Organizational Theory Text and Cases*. New York: Addison Wesley.

Kusdi. *Budaya Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat, 2011.

Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Mahmudi, (2013), *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.

Mello, Jeffrey A, (2015), *Strategic Human Resource Management*, Thomson Learning , South Western.

Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFY-Yogyakarta.

Pabundu, Moh. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*, Jakarta: Bumi Aksara, 2010.

Peraturan Bupati Bantul Nomor 73 Tahun 2021 tentang “*Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026*”

Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 53 Tahun 2014 tentang “*Pedoman Pelaksanaan Budaya Pemerintahan*”

Peraturan Menteri Sekretaris Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang “*Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Sekretariat Negara*”, (Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, 2020).

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang “*Penilaian Kerja Pegawai Negeri Sipil*”, (Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, 2019).

Peraturan Gubernur DIY Nomor 72 Tahun 2008 tentang "*Budaya Pemerintahan SATRIYA di Daerah Istimewa Yogyakarta*".

Robbins, S. P., Judge, T.A. 2013. *Organizational Behavior*, 15th Edition. New Jersey: Pearson Education.

- Rasimin, B.S. 1987. *Paper Khusus Manajemen Kerjasama PJKA dan PDAM*. Yogyakarta: FE Gama.
- Rahmadani, Vivi Gusrini and Indah Rasulinta Sebayang. 2017. "The Influence of Person-Organization Fit and Person-Job Fit on Work Engagement among Policemen in Sumatera Utara." *International Journal of Management Science and Business Administration* 4(1):45–51.
- Sanusi, A. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Yunika Kurnia. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Bolong Kabupaten Karanganyar Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi."
- Setyowati, Intan and Sri Haryani. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* (2):57–72.
- Sulistiowati, S., Komari, N., & Dhamayanti, E. (2018). International Review of Management and Marketing The Effects of Person-Job Fit on Employee Engagement Among Lecturers in Higher Education Institutions: Is There a Difference Between Lecturers in Public and Private Higher Education Institutions? *International Review of Management and Marketing*, 8(3), 75–80. <http://www.econjournals.com>
- Suwibawa, A., Agung, A. A. P., & Sapta, I. K. S. (2018). Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variables (Study on Bappeda Litbang Provinsi Bali). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 20997–21013. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/582>
- Sundarajan, T. P., Kee, D. M., Albert, P. J., et al. (2020). The Effects of Organizational Culture on Employee Performance: A Study of the Edge Newspaper. *International Journal of Applied Business and International Management*, 5(2).
- Sekaran, U., Bougie, R. 2016. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach, 7th Edition*. Chichester: John Wiley & Sons Ltd.

- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Tika, M. P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjudhy, I. (2014). Analisis Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Pion Pring. In *Jurnal Binus University* (Vol. 1, Issue 1).
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Empati*, 7(3), 73–79.
- Wibowo. 2006. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.