

PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE, ORGANIZATIONAL JUSTICE, JOB SATISFACTION, AND CARING CLIMATE* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* PADA PEGAWAI PUSDIKLAT KEUANGAN UMUM

JAKARTA SELATAN

DITA PERMATA SARI

NIM : 141180109

ditapermata806@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Pusdiklat Keuangan Umum Jakarta Selatan.. Pengambilan data dilaksanakan pada bulan Januari 2022 sampai dengan Maret 2022. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah 42 responden. Metode analisis dan pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Emotional intelligence* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *employee performance*. 2) *Organizational justice* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee performance*. 3) *Job satisfaction* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee performance*. 4) *Caring climate* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee performance*. 5) *Caring climate* berpengaruh secara dominan terhadap *employee performance*.

Kata kunci : emotional intelligence (EI), organizational justice (OJ), job satisfaction (JS) and caring climate (CC), employee performance