

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Landasan Teori	16
1. Employee Engagement	16
2. Career Planning	18
3. Employee Autonomy	21
4. Manager Recognition.....	22
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Keterkaitan Antar Variabel.....	28
D. Rerangka Pemikiran	31
E. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Rancangan Penelitian	33
B. Objek dan Waktu Penelitian	34
C. Populasi	35
D. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	35
E. Jenis Data Penelitian	35
F. Prosedur Pengambilan Data	36
1. Wawancara	37
2. Kuesioner	37
3. Dokumentasi	37
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	38
1. Variabel Bebas (X)	38
2. Variabel Dependen (Y)	38
H. Definisi Operasional Variabel	39
1. Career Planning (X ₁)	39
2. Employee Autonomy (X ₂)	42
3. Manager Recognition (X ₃)	45
4. Employee Engagement (Y ₁)	48
I. Uji Instrumen	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
J. Teknik Analisis Data	53
1. Analisis Deskriptif	53
2. Skala Pengukuran Variabel	53
3. Analisis Regresi Berganda	55
4. Pengujian Hipotesis	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian	58
1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	58

2. Analisis Deskriptif Variabel	62
B. Hasil Analisis.....	65
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
2. Hasil Uji Hipotesis.....	68
C. Pembahasan	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	77
A. Simpulan.....	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	81