

**PENGARUH *CAREER PLANNING*, *EMPLOYEE AUTONOMY*, DAN
MANAGER RECOGNITION TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
PADA DINAS KOPERASI DAN UKM DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

DYAH ISTININGRUM

NIM. 141180115

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
E-mail: dyahistiningrum021@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Career Planning*, *Employee Autonomy*, dan *Manager Recognition* terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Variabel independen yang digunakan adalah *Career Planning*, *Employee Autonomy*, dan *Manager Recognition*. Variabel dependen yang digunakan adalah *Employee Engagement*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM DIY sebanyak 40 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Non Probability Sampling* dengan sampling jenuh (sensus) sehingga seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 40 orang. Metode analisis yang digunakan penelitian ini meliputi analisis deskriptif statistik dan analisis kuantitatif dengan program analisis SPSS 25. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Adanya pengaruh *Career Planning*, *Employee Autonomy*, dan *Manager Recognition* secara bersama-sama terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM DIY, 2. Adanya pengaruh *Career Planning* terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM DIY, 3. Adanya pengaruh *Employee Autonomy* terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM DIY, 4. Tidak adanya pengaruh *Manager Recognition* terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM DIY, 5. Variabel *Manager Recognition* berpengaruh signifikan dominan terhadap *Employee Engagement* pada Dinas Koperasi dan UKM DIY.

Kata kunci: *Career Planning*, *Employee Autonomy*, *Manager Recognition*, *Employee Engagement*.