

## ***Abstract***

*Rural Banks currently have an important role in helping the government encourage the regional economy, especially for MSMEs. This encourages Rural Banks to continue to improve the quality and performance of their companies. PT BPR Profidana Paramitra is one of 65 Rural Banks located in the Special Region of Yogyakarta Province, which has started their operations since 1990 and is now trusted by the public. The performance of a company is supported by superior quality of human resources and the dissemination of knowledge in the company requires Knowledge Sharing. With the demands to continue to improve the performance of the company, the workload will be high and the performance of a company must also be supported by employee discipline. The purpose of this study is to determine the joint and partial effect of Knowledge Sharing, Burden and Work Discipline variables on employee performance at PT BPR Profidana Paramitra employees. The research method used is the distribution of questionnaires and then measured using a likert scale. The result is Knowledge Sharing, Burden and Work Discipline jointly affect Employee Performance, Knowledge Sharing partially has a positive relationship and has effect on Employee Performance, Workload partially affects Employee Performance, Work Discipline partially affects Employee Performance at employees of PT BPR Profidana Paramitra*

***Keywords:*** *Rural bank, Knowledge Sharing, Workload, Work Discipline, Employee Performance*

## **Abstrak**

Bank Perkreditan Rakyat saat ini memiliki peranan penting dalam membantu pemerintah mendorong perekonomian daerah terutama pada UMKM. Hal tersebut mendorong Bank Perkreditan Rakyat untuk terus meningkatkan kualitas dan kinerja dari perusahaannya. PT BPR Profidana Paramitra merupakan salah satu dari 65 Bank Perkreditan Rakyat yang berada di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, yang sudah mulai menjalankan operasionalnya sejak tahun 1990 dan saat ini sudah dipercaya masyarakat. Kinerja suatu perusahaan di dukung oleh kualitas SDM yang unggul dan penyebaran ilmu pada perusahaan dibutuhkan adanya Knowledge Sharing. Dengan adanya tuntutan untuk terus meningkatkan kinerja dari perusahaan, beban kerja akan tinggi serta kinerja dari suatu perusahaan juga harus didukung oleh kedisiplinan karyawan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh secara Bersama sama dan pengaruh parsial antara variabel *Knowledge Sharing, Beban, dan Disiplin Kerja* terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT BPR Profidana Paramitra. Metode penelitian yang digunakan yaitu penyebaran kuesioner kemudian diukur menggunakan skala linkert. Hasilnya adalah *Knowledge Sharing, Beban, dan Disiplin Kerja* secara bersama- sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, *Knowledge Sharing* secara parsial memiliki hubungan positif dan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Beban Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT BPR Profidana Paramitra.

**Kata kunci:** Bank Perkreditan Rakyat, Berbagi Pengetahuan, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.