

## ABSTRAK

Muhammad Hafidz Azhar, Nomor Induk Mahasiswa 152170078, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi PT. Taru Martani, Yogyakarta), 2022. Dosen Pembimbing I Dr. H. Lukmono Hadi, M.S. dan Dosen Pembimbing II Sauptika Kancana, S.S., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah 172 karyawan divisi produksi PT. Taru Martani, Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan *simple random sampling* yang menggunakan rumus Slovin untuk menentukan jumlah sampel yang digunakan sehingga sampel yang digunakan berjumlah 64 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Taru Martani, Yogyakarta harus menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat serta motivasi kerja yang kuat, sehingga karyawan akan memiliki disiplin kerja yang tinggi dan dapat memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.