

## ABSTRAK

Raihan Putra Irawan, Nomor Induk Mahasiswa 152180055, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisaional (Studi Pada Karyawan PT. Bangun Bina Prima Sarana, Bekasi), 2022. Dosen Pembimbing I Dr. Hastho Joko Nur Utomo, S.Sos., MSi. dan Dosen Pembimbing II Dr. Ida Susi Dewanti, S.Sos., M.Si

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisaional. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah 51 karyawan PT. Bangun Bina Prima Sarana, Bekasi. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan *sampling jenuh*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisaional, *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisaional, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisaional, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisaional melalui kepuasan kerja, dan *worklife balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen orgnisasional melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Bangun Bina Prima Sarana, Bekasi harus pengembangan karir serta *worklife balance* yang baik, sehingga karyawan akan kepuasan kerja yang tinggi dan dapat memberikan dampak yang signifikan pada komitmen organisaional di perusahaan tersebut.

**Kata kunci: pengembangan karir, worklife balance, kepuasan kerja, komitmen organisaional.**